

黄昏草原

在一个雨后下午,相约一行人去草原采风,或许自己从未意识到这趟旅程会给自己带来什么,但,惊喜——就是这样在不经意间悄然而至。

雨后,草原的每一块泥土都散发着自然的芬芳,清新、清香,怎一个舒服了得。太阳还未落山,小鸟还在觅食。阳光照在身上,温暖而又有些许刺眼,也正是这样的阳光,给整个草原披上了一层美艳的金纱,像极了个待嫁的异域新娘,似有千种风情,却让人捉摸不透。

一步一步,向青草更青处漫步,过往的游人,依然还在享受着美好的闲暇时光。是啊,此情此景

叫人怎能不心生惬意,细细想来,还是李太白的那句“人生得意须尽欢,莫使金樽空对月”最应景。

远处的一群马儿成功地吸引了我们的注意,一片花海,骏马成群,怪只怪马儿们太幸福,置身于花海之中,一边悠闲的吃着草,一边还有美丽的鲜花相伴,叫我们这些人情何以堪?

太阳即将落山,绚丽的夕阳照在马儿身上,仿佛穿上了一层金灿灿的外衣,显得格外的耀眼,吸引的不只是众人的目光,还有不断按下的快门。就这样,明星马儿们边吃着草边享受着镁光灯的“围追堵截”。

不知不觉中,时间悄然流逝,

太阳已不见了踪影,带走了“金色的面纱”,却在天边留下了绚烂的彩霞,众人狂喜,只想拼命的留住此情此景,笑声不断,快门声不断。

夜幕降临,众人依依不舍,似乎还未尽兴,但只得沿着弯弯的木栈道开始返程。月亮躲在蒙古包后一点一点探出头,和远处的天空树木连成了一幅水墨画,不由得想起了那句诗“月上柳梢头,人约黄昏后”。但对于我们而言,还是“人约黄昏后,月上柳梢头”似乎更为贴切。

黄昏中的草原明艳动人、美丽多情,黄昏后的草原,温柔内敛,淡泊宁静。

乘着草原越野车,在风中穿梭回了原点,途中还巧遇了放养的骆驼,悠闲如它们,似乎并没有在意被突如其来的陌生人所打扰。我拿出相机,想要记录下这一美好的时刻,不曾想颠簸的道路让我始终把握不好平衡,本以为不会拍到什么好照片,但惊喜总是出其不意,虽然光线阴暗,影像模糊,但却有些油画的质感,窃喜,窃喜。

“人约黄昏后”的旅程就这样悄然的结束,亲爱的朋友,如果你有机会到草原来,一定要学会探索她的与众不同,总会有所收获,生活亦是如此,惊喜总在不经意间。感恩,生活中那些不期而遇的美好。

文/安康公司 高宇

我的公交情缘

记得我第一次接触公交车是在我7岁的时候,那时候我家还是在农村,众所周知那时候在农村是没有公交车的。

那天妈妈带着我来到了东胜,一下车便吹来了一阵凛冽的寒风,当时的我立马浑身一哆嗦。妈妈看到我那么冷就带着我去了附近的一个公交站牌,当时我就觉得,“哇,我终于可以体验一次坐公交的感觉了”。于是我怀着激动的心情和妈妈站在那里等待公交车的到来。也许是由于心急,感觉公交车等了好久都没有来,不过也算是功夫不负有心人,在经过了漫长的等待中我终于看到了一辆白蓝相间的小型巴士向着我所在的站牌缓缓驶来。

在它停稳的那一刻,我便拉着妈妈的手奔向了这两路公交车,一上车就看到车厢里满满当当的,我们都没有坐的地方。就在我有点闷闷不乐的时候,一位阿姨在拥挤的车厢里向我走了过来,她温柔地对我说:“小

朋友,阿姨带你找个地方坐吧”。在她说完这句话的时候,我缓缓抬起了头,在我抬头的一瞬间感觉就是“哇,这位阿姨好美啊”。在妈妈的允许下我和这位售票员阿姨走到了她所说的坐的地方,在司机右边的机盖上。当我坐下的时候心里别提有多开心了,而且我所坐的地方感觉热乎乎的,当时我还纳闷这是怎么回事,后来才知道那下面就是公交车的‘心脏’发动机。伴随着发动机的轰鸣,公交车距离我们的目的地越来越近了,在我下车的时候心里就在想:“这是我坐过最好的一辆车了”。

伴随着社会不断的发展,我们的公交车也发生了翻天覆地的变化,它也印证着时代的变迁。而我现在也加入了公交服务行列。我为成为一名天安人感到骄傲,在以后的工作中我也要励志成为一名“最美天安人”。

文/服务公司 祁宇

企业文化是精神和信仰的传承

可能有好多人到现在也不知道企业文化到底有什么作用?我个人理解,企业文化就是精神和信仰的传承,就像过去书香门第、武术世家一代一代的传承和发扬光大。企业文化也是一种激励和鼓舞,激励着我们每一个员工共同向着公司的目标和规划努力发展。

今天我主要围绕企业至上、制度为王、一感双心几个主题展开。企业至上、制度为王:从字面意思就可以理解。那就是不管什么时候都要以企业的利益和企业的荣誉为至高无上的,只有企业盈利了我们的工作才有保障,我们的工资才能按时发放。如果企业亏损了,那我们别说按时发工资了,有可能工作都会丢掉。从去年到今年大家也看到了,我们加气站也进行了人员精简,为什么呢?因为客户逐年减少,利润逐年下滑,所以在用人方面我们也相应的要减少,再过几年也许我们在座的各位都会面临同样的问题。所以说只有企业盈利,不断发展,我们才能在企业中生存在发展,否则我们都面临失业的危机。

那企业靠什么生存和发展呢,靠的就是用规章制度来管理和激励。俗话说,无规矩不成方圆。国有国法、家有家规,企业同样也有企业的规章制度,只有完善的规章制度才能保证企业的有序运行和

发展壮大。规章制度对企业来说就如国家的法律法规,只有人人遵守,企业才能良性发展。比如像肯德基、麦当劳那些跨国大企业,像海尔、京东这样的全国连锁,靠什么管理和激励?靠的就是用制度来管理和激励,否则全乱套了!所以,制度为王是每个企业发展的根本,也是每个企业职工必须遵守的王道。

正义感:受中国文化的影响,我们每个人与生俱来都拥有正义感,比如小孩子从小就有英雄主义(孙悟空、奥特曼),每个人都反对恃强凌弱、不法分子等,还有的人在外面听到别人说自己的公司不好都会出言维护,这些都是因为我们的内心充满正义感,都有向好的一面。作为公司的一员,我们要拥有正义感,时刻维护企业的权益和形象,发现对公司不好的举动、言语都要极力反驳。如果一提起某个公司,每个人都说公司有多么的好,那我们作为公司是不会感到骄傲和自豪呢?相反,如果一提起某个公司,每个人都说公司的不好,那我们作为公司的一员是不会感到很光彩呢?所以说正义感是企业对所有成员最基本的要求,作为一名合格的职工是不会对外诋毁自己的公司,否则你就是在诋毁自己。

责任心和进取心:其实责任心和进取心是分不开的,是有机结合

的。一个有责任心的人必定有进取心,同样有进取心的人也一定有责任心,没有责任心的人最直接的体验就是不思上进,而一个不思上进的人肯定也是不负责任的人。责任心不仅是对自己负责,更要对他人、对集体、对企业、对上级和下属负责,对所有人都负责那你的自然而然就会上进的。责任心和进取心都是企业提拔、任用干部的标准之一,也是每个员工需要具备的品质,任何企业是不会重用没有责任心和进取心得人。

在这里我想说一下感恩的心,其实企业的每一名员工都应该怀有一颗感恩的心。从我们第一天进入公司就应该怀着一颗感恩的心去工作。只要我们选择了这个企业,选择这份工作,不论企业大小、工资高低,这都是我们自己选的,没人强迫我们、逼我们,而公司也选择了我们,我们应该感谢她,如果她不选择你你有可能还在找工作的路上。有的人总会觉得我应该干多么好的工作,挣多么高的工资,在这个地方屈才了,每天一上班就心情不好,工作也不好干,几年混下来工作也没干好,本事也没学到。有一天公司真要开除的时候傻眼了,还问为啥开除我,你说不开除你开除谁?有句老话叫干一行爱一行,爱一行专一行,只有这样,你才能进步才能有

所成就。心怀感恩的心,你的正义感、责任心和进取心都会自然而然的体现;心怀感恩的心,你就不会有太多的抱怨,不会计较太多得失。不论做什么都会心平气和,久而久之不仅工作干得很好,对个人修养也有很大的收获。所以,在我们的一生中,不论是对帮助你的人还是其他任何事,都应怀有一颗感恩的心。只有怀有感恩的心,你的生活才会五彩缤纷,你的人生才会精彩绝伦。

我今天就和大家分享这么多。最后,我有一个倡议供大家参考。现在抖音、快手成了大多数人消遣和打发时间的伴侣,但是看的时间久了不仅浪费宝贵的时间,更会让人变得无聊、浮躁,久而久之对我们的身心和生活没有任何好处。所以我建议大家下个微信读书,里面有好多免费的经典书籍语音播放,比如《人性的弱》、《断舍离》、《为人三不》等一些经典而易懂的书。我们可以在做家务的时候或闲暇的时候听听,如果一遍听不太明白可以两遍三遍重复听。这些经典的书籍不仅能让人心情平静,更能学到很多东西,对大家会有很大的帮助。慢慢的让你学会用平常而积极的心态去面对工作、生活和感情,让你整个人都会变得积极而乐观。

文/天然气公司 李志

微笑

一个微笑,仅有几秒;
转瞬即逝,留下美好。
一个微笑,花费很少;
价值连城,收获幸福。

微笑,让人快乐,能使劳累者减轻疲劳,忘记生活工作的烦恼;
微笑,让人温暖,能使失意者重燃希望,拥有从头再来的勇气。

世界上有很多种语言,
唯有微笑是人类通用的语言。
微笑,像春风一样吹散心中的阴霾;
微笑,像细雨一样滋润心灵的纯洁。

微笑是最廉价的礼品,
微笑是最有力的武器。
生活,因为微笑而色彩斑斓;
事业,因为微笑而蒸蒸日上。

微笑,是沉静的美;
微笑,是文明的桥。
学会微笑,拥抱微笑,
漫长的人生旅途中,
最好的身份证是微笑。

文/服务公司 王悦

学习企业文化宣讲有感

6月中旬,综合服务公司组织开展企业文化宣讲活动。本期的宣讲主题为“制度建设与思想建设,两手抓、两手都要硬”。本期的宣讲者为综合服务公司维修中心主任温子勇,温经理就本期的宣讲主题结合日常工作及管理过程中总结的经验,与大家共同探讨和分享。

在制度建设方面,温经理就制度的建设、考核及修订与完善等各环节的重要性逐一进行详细解说。制度的建设。俗话说,国有国法,家有家规,大到一个国家,小到一个家庭。处处都需要制度,需要规则去约束人们的行为,处处体现了制度建设的重要性。而作为一个企业更是需要有一套完善的管理制度和组织管理体系。一套设置合理、行之有效的制度对企业的来说是至关重要的,其作用更加的凸显。完善的企业制度不仅能够保障企业的正常运行,促进企业的快速、持续的发展,还能够使每个人的行为变的规范,并且受到制约,那犯错的机会和概率就会大幅下降,这也就说明了监管体系健全的重要性。

制度建立后,要对制度的执行情况定期进行检验。温经理通过“酒与污水定律”和“木桶定律”两个小案

例进行分析说明,更加形象、生动的说明了制度建立后,在执行过程中制度的考核要严格,也就是对制度执行的检验,是必须要做,不可忽略的重要环节。

如何提高一个企业的整体管理水平,不是光有完善的制度就行了,还要有严格的考核,管理制度一经公布,就对企业组织内部任何人都具有约束力,人人都要严格遵守执行,这样才能形成良好的企业氛围,制度建设才能真正得以贯彻实施与有效,企业的管理才能真正提高。

企业的制度建设需要不断地修改和完善,否则“污水和短木板”就会成为阻碍工作的瓶颈,妨碍企业的发展。那么制度的修订与完善也应该及时。例如,综合服务公司是以集团制度为基础的前提下,建立公司内部各类安全应急预案、维修服务流程与标准、车辆维修倒查问责制度等,同时在一定时期内,将会对原有的一些内部管理制度、办法等进行修订、完善。

只有加强制度建设,克服企业制度在制订和实施过程中的难题,提高制度执行力,才能培养融洽、有序的工作环境,促使企业的健康发展与不断壮大。

在思想建设方面,温经理强

调:员工是企业的个体或细胞,是企业生存发展的必要因素。只有做好员工队伍思想建设,企业的长远发展才能有所保障,所以要求每一个管理人员必须时刻掌握员工的思想动态,与员工有一个和谐的交流方式,聆听他们的心声和愿望。

温经理就当前时代如何加强员工队伍思想建设,促进企业和谐发展健康进行了讲解:

畅通与员工的沟通渠道。综合服务公司从去年开始每季度组织召开职工民主生活,对员工工作及生活中存在的问题统一进行解答,公司尽最大能力予以解决。同时,综合服务公司每月设立经理接待日,听取员工的意见和建议,这样既能听到职工反应的情况和呼声,又能解决职工在工作中存在的问题,使员工解除自己的心结,保持一个愉悦的工作心态,可以大幅提高工作效率。

做好人文关怀和员工辅导工作。温经理指出:做好员工辅导工作需做到“五必谈”,即:员工之间产生矛盾时必谈、员工思想不稳定时必谈、员工受到重大奖惩时必谈、员工遇到困难时必谈、员工岗位发生变化时必谈。要注意及时收集和梳理员工思想倾向性、苗

头性的问题,提早介入,把“维稳”二字放到萌芽状态处理中,这样才能保持一个企业有真正的活力和团队的凝聚力。

增强员工的归属感和幸福感。增强员工的归属感能提升企业员工队伍的稳定性,而作为主观体验的“幸福感”,则与归属感共同发挥着稳定员工队伍的效能。此外,幸福感的产生还能激发起员工们在工作中的主观能动性。例如:综合服务公司每月组织各岗位人员开展的各类培训,这是对员工最大、最直接的福利;集团公司为员工提供住宿并享受内部住宿价格优惠,同时设立内部职工餐厅,为广大职工提供餐饮等一系列举措,都是为了增强员工归属感和幸福感,使员工真正感觉到这个企业大家庭的温暖和幸福。

建立激励机制。集团每年度评选的先进工作者、劳动模范、年底创新工作的奖励,综合服务公司每季度开展的维修标兵评选等,通过对他们先进事迹的宣讲来向广大员工传递正能量。

制度建设与思想建设是相辅相成、不可分割的整体,制度建设必须以思想建设为先导,因此需要两手抓,两手都要硬。

文/服务公司 王静

义利兼顾 诚实守信



天安公交集团
微信公众号二维码



天安公交集团
掌上公交二维码

天安集团审计监察部门联系方式
邮箱: tasjcb@163.com
电话: 13847768013(微信同号)